



Factsheet

Cedris Benchmark 2022

Samenvatting

- WSP Parkstad presteert operationeel beter dan het landelijk gemiddelde.
- De loonkosten binnen WSP Parkstad liggen op historische gronden €4.500 hoger dan het landelijk gemiddelde. Wanneer de loonkosten hiermee in lijn zouden zijn dan zou WSP Parkstad een positief resultaat kennen dat hoort bij de 10% best presterende Sw-organisaties.
- Het Sw ziekteverzuim binnen WSP Parkstad is in 2022 gestegen tot 17,1%, dat is boven het landelijk gemiddelde.
- WSP Parkstad heeft de strategie van binnen naar buiten beter uitgevoerd dan landelijk gemiddeld. Dit wordt zichtbaar in een significant hoger aandeel detacheringen dan gemiddeld.

(Beperkt) beïnvloedbare kosten:

Ziekteverzuim
Productiviteit
Doorstroom interne detawerkplaats/
zonder object naar detachering
Detacheringstarieven
Omzetvolumes en tarieven beschutte
werklocatie

Niet beïnvloedbare kosten:

Loonkosten Wsw medewerkers
Subsidiebijdragen gemeenten
Leeftijdsopbouw medewerkers
Regionale gezondheidstrends
Arbeidsjaren

Benchmark Cedris 2022 op hoofdlijnen

- De bedrijfsstrategie van WSP Parkstad kenmerkt zich in het standpunt “detacheren tenzij”. Sinds de oprichting is ervoor gekozen om zoveel mogelijk medewerkers individueel of groepsgewijs te detacheren waarbij ook zwakkere medewerkers in een groep kunnen functioneren en detacheerbaar zijn. Het aantal medewerkers intern werkzaam in een (deels) beschutte werkomgeving is daardoor beperkt en aanzienlijk lager dan het landelijk gemiddelde.
- Het tekort in het subsidieresultaat (loonkosten minus subsidie) bedroeg in 2022 voor WSP Parkstad €5.700 per fte en is daarmee €4.300 groter dan het landelijk gemiddelde. Dit wordt veroorzaakt door hogere loonkosten per Wsw medewerker.
- Als gevolg van de gekozen bedrijfsstrategie (detacheren tenzij) zijn de gemiddelde kosten voor bedrijfsvoering €7.600 lager dan het landelijk gemiddelde. WSP Parkstad kent door haar strategie bijvoorbeeld lage vaste kosten voor huisvesting en machines. Daarnaast bestaat de staf van de organisatie relatief veel uit Wsw collega's.
- Uit dezelfde strategie volgt echter ook dat de opbrengst uit werk per fte €3.700 lager is dan het landelijk gemiddelde. De omzet van WSP Parkstad wordt in overgrote mate bepaald door enkel de toegevoegde waarde van inzet van arbeid (detachering) en niet door inzet van grondstoffen en machines zoals bij Sw-bedrijven met een hogere graad van eigen productie activiteiten. Dit verschil is echter aanzienlijk lager dan het verschil in de kosten voor bedrijfsvoering.
- Wanneer de loonkosten in lijn zouden zijn met het landelijk gemiddelde dan zou WSP Parkstad geen tekort in het bedrijfsresultaat kennen maar een positief resultaat behorende bij de 10% beste resultaten van Nederlandse Wsw-organisaties.
- Door de gekozen strategie genereert WSP Parkstad geen inkomsten uit de activiteiten die zij onderneemt voor de Participatiewet. Deze voordelen, uitstroomwinst, liggen binnen de deelnemende gemeenten.
- Het benchmarkonderzoek laat zien dat WSP Parkstad tot de absolute minderheid (circa 5%) van de sociaal ontwikkelbedrijven behoort die enkel uitvoering geeft aan de Wsw. Als werkgeversservicepunt voert WSP Parkstad wel enkele taken uit binnen het domein van de Participatiewet. Het benchmarkonderzoek kijkt echter alleen naar het werkgeverschap van het sociaal ontwikkelbedrijf en een eventuele taak in het domein Inkomen binnen de Participatiewet. Hierdoor is een aanzienlijk deel van het benchmarkonderzoek niet van toepassing op WSP Parkstad.

Benchmark
Cedris 2022

	WSP Parkstad	Landelijk gem.	Vershil
Bruto loonkosten	-€38.000	-€33.500	-€4.500
Subsidie Wsw	€32.300	€32.100	+€200
Opbrengsten uit werk	€8.600	€12.300	-€3.700
Kosten bedrijfsvoering	-€4.300	-€11.900	+€7.600
Resultaat per fte	-€1.400	-€1.000	-€400

Verzuim

Landelijk zet de stijgende trend van het ziekteverzuimcijfer bij de Wsw-doelgroep door met een lichte stijging van 16,1% in 2021 naar 16,3% in 2022. Dit relatief hoge percentage kan worden toegeschreven aan de leeftijdssamenstelling van de doelgroep. De hogere gemiddelde leeftijd leidt tot meer 'oudersdomsziektes' en bijbehorende langdurige ziekmeldingen. In tegenstelling tot voorgaande jaren heeft WSP Parkstad de positieve afwijking van het landelijk gemiddelde in 2022 niet kunnen vasthouden. Het gemiddelde verzuim van de Wsw-medewerkers bedroeg 17,1%.

Hoewel we uiteraard niet tevreden zijn met dit hogere verzuim past dit wel in het algemene beeld van een slechtere gezondheid in onze regio dan het landelijk gemiddelde.

Verzuim Wsw	
Relatief laag verzuim (min 10%)	12,6%
Gemiddeld verzuim	16,3%
Relatief hoog verzuim (max 90%)	18,8%
WSP Parkstad	17,1%

Detachering Wsw medewerkers

Zowel in relatie tot het landelijk gemiddelde van alle sociale ontwikkelbedrijven als ten opzichte van de (beperkte) groep die enkel uitvoering geeft aan Wsw, scoort WSP Parkstad bovenmatig goed in het detacheren van haar medewerkers (in totaal 76%).

	WSP Parkstad	Categorie 1 Alleen Wsw	Landelijk
Aantal medewerkers	2.557		
1. Intern werken	18%	22%	40%
2. Werken op locatie	0%	8%	19%
3. Groepsdetachering	45%	37%	17%
4. Individuele detachering	31%	27%	16%
5. Begeleid Werken	4%	4%	7%