

Heerlen

Voorstel

gemeenteraad

Vergadering:
gemeenteraad Heerlen

Heerlen,
21 december 2021

Vergaderdatum:

Onderwerp

Krediet ten behoeve van het programma Bovengrondse Vakschool

Registratienummer:
BWV-21001527

Inleiding/aanleiding

In de programmatische aanpak Heerlen Noord speelt de ontwikkeling van de Bovengrondse Vakschool (BVS) een prominente rol (bijlage 1). Het moet een plek zijn waar de inwoners van Heerlen Noord laagdrempelig en in een positieve context in contact komen met de wereld van werk en opleiding. Een plek waar ook werkgevers samen bouwen aan een omgeving waarin de inwoners van Heerlen Noord vakvaardigheden kunnen ontwikkelen waarmee zij aantrekkelijk en waardevol worden voor de arbeidsmarkt. Het 'ritme' van de BVS wordt bepaald door de werkgevers voor wat betreft de vakinhoudelijke opleidingen en de kandidaten voor wat betreft persoonlijke ontwikkeling. De BVS maakt dit mogelijk. De uitvoering wordt alle betrokken partijen gezamenlijk opgepakt. De BVS staat ook op de lijst van 11 versnellingsacties voor Heerlen Noord.

Agendapunt:

Vanaf het begin is duidelijk dat dit idee enkel tot ontwikkeling kan komen wanneer er letterlijk ruimte wordt geboden. Ruimte die dicht bij de belevingswereld van de inwoners van Heerlen Noord staat. Een locatie die uitnodigend is en wordt ervaren als "eigen" voor de inwoners van Heerlen Noord.

De Stichting Werk voor Heerlen heeft deze handschoen opgepakt en is aan de slag gegaan. Samen met de gemeente Heerlen en andere partijen is het 'Emmacollege' en de bijbehorende gronden aan de Passartweg 150 geïdentificeerd als een passende locatie. Het ligt in het hart van Heerlen Noord. Er is veel ruimte zodat de verschillende activiteiten (werksferen) kunnen worden opgezet. De noodzaak om te renoveren is een pre want daarmee is deze locatie een 'living lab' voor het opdoen van praktijkvaardigheden op vlak van bouw, installatietechniek, onderhoud, enz. (bijlage 2).

Aan het plan van de BVS ligt de ambitie ten grondslag om de arbeidsparticipatie in Heerlen Noord in 25 jaar naar het Nederlands gemiddelde te brengen (programma Heerlen Noord). Via de aanpak van de BVS zouden jaarlijks enkele tientallen burgers de stap naar werk moeten zetten. Op dit moment wordt gewerkt met scenario's waarbij het meest ambitieuze uitgaat van 300 personen extra per jaar. In elk geval ligt het voor de hand dat moet worden uitgegaan van een groeiscenario waarbij wordt gestart met het minimale scenario (23 extra mensen aan het werk).

Met de huidige krappe arbeidsmarkt is er veel momentum voor een initiatief zoals de Bovengrondse Vakschool. Werkgevers tonen nu interesse in de Bovengrondse Vakschool

en het samen inrichten van een werksfeer. Deze werksferen staan centraal in de aanpak van de BVS. Ze zijn een uitbouw van de huidige best practices van deelnemende partijen, niet alleen Werk voor Heerlen en WSP Parkstad maar met name ook van partners uit het domein onderwijs en welzijnswerk.

Een werksfeer is de omgeving waarin de deelnemer praktisch aan de slag en door te doen de benodigde vaardigheden ontwikkeld. Op dit moment zijn de volgende werksferen concreet in beeld: toezicht, schoonmaak, bouw, groen, gastronomie en circulariteit/techniek (zie bijlagen 3.1, 3.2, 3.3 en 3.4). De invulling van een werksfeer gebeurt in nauwe samenwerking met ondernemers uit de betreffende branche. Ook partners uit onderwijs zijn betrokken bij de invulling. Op die manier wordt verzekerd dat de juiste, actuele arbeidsmarktrelevante vaardigheden worden ontwikkeld; en de werksfeer optimaal aansluit bij de werksituatie in de dagelijkse praktijk. De stap naar betaald werk is dan ook realistisch na het doorlopen van het programma.

Voor de opstart van de verschillende werksferen is een investering nodig. De insteek is om steeds zoveel mogelijk gebruik te maken van de mogelijkheden die de locatie biedt. Aanvullend zijn materialen, machines en apparaten nodig maar ook opleiders en begeleiders. De verscheidenheid van de werksferen maakt ook dat de kosten per werksfeer zullen verschillen. Er is nu een globale raming gemaakt van € 1.500.000,- voor 10 werksferen. Hierbij is ook gebruik gemaakt van de ervaring die op andere plekken is opgedaan met vormen van praktijkopleiding. In de uitvoering zal voor elke op te starten werksfeer een plan van aanpak inclusief kosten worden opgesteld.

De doelgroep van de Bovengrondse Vakschool is breed. De BVS is er voor alle burgers die de stap naar betaalde arbeid (nu) niet kunnen zetten. Uitgangspunt is daarbij dat iedereen talenten heeft. Talenten die ontwikkeld kunnen worden om zo actief te kunnen deelnemen aan de samenleving. De focus ligt daarbij op de stap naar betaald werk. Vanuit de trendbreukgedachte is veel aandacht voor jongeren maar de BVS is er nadrukkelijk ook voor de 50-plusser. Zij kunnen binnen de BVS hun talenten ontwikkelen om de stap naar betaald werk te zetten maar kunnen ook een actieve rol spelen in het overdragen van vakkennis en vaardigheden. De uitkeringsstatus is evenmin leidend. De wens om de eigen talenten te verkennen en ontwikkelen en zo de stap naar actieve participatie op de arbeidsmarkt en in de samenleving te zetten, is wel bepalend. De BVS is nadrukkelijk gepositioneerd binnen het programma Heerlen Noord. Het actief betrekken van de inwoners van Heerlen Noord bij de ontwikkeling en hun actieve deelname aan de werksferen is dan ook cruciaal voor het succes van de BVS. Dat betekent overigens niet dat deelname aan de BVS exclusief is voor inwoners van Heerlen Noord. Ook inwoners uit andere delen van de stad kunnen deelnemen aan de werksferen van de BVS.

In de huidige omstandigheden zijn de kansen voor de inwoners van Heerlen Noord om langs de lijn van de Bovengrondse Vakschool een duurzame stap naar betaalde arbeid te zetten groot.

Het programma van de BVS wordt in de periode 2022 – 2024 ontwikkeld. Dan moeten een 10-tal werksferen worden ingericht en gaan draaien met deelnemers. Er wordt toe gewerkt naar een situatie waarin de BVS niet langer structureel financieel afhankelijk is van de Stichting Werk voor Heerlen en daarmee indirect ook van de gemeente.

De ambitie is om in 2025 zelfvoorzienend te zijn. Dat is al één jaar na de opbouwfase. Deze ambitie is gebaseerd op de aanname dat tijdens de voorliggende opbouwperiode een stevig netwerk van ondernemers en burgers is opgebouwd. De verwachting is dat ondernemers dan vanuit dat positieve commitment in de BVS investeren. Dat kan door

donaties, contributies en opleidingsvergoedingen maar uiteraard ook door het beschikbaar stellen van materialen en menskracht. De actieve participatie van burgers krijgt dan vorm in vrijwillige inzet als opleider of begeleider vanuit hun eigen beroepsverleden.

De BVS is van toegevoegde waarde voor de burger, de buurt, de werkgever/ ondernemer en de overheid. Uit een quick scan van de maatschappelijke baten en effecten (zie bijlagen 4 en 5) blijkt dat de BVS een brede maatschappelijke impact heeft, ook in het meest bescheiden scenario overtreffen de maatschappelijke baten de kosten.

- Via de BVS kunnen burgers een stap zetten in hun persoonlijke ontwikkeling. Deelname biedt hun de mogelijkheid om hun talenten te ontdekken, te ontwikkelen en te vertalen naar een betaalde baan. Het is een stap naar sociaaleconomische zelfredzaamheid (hoger inkomen), meer zelfvertrouwen (mijn talent heeft betekenis) en een meer actieve deelname aan de samenleving (betaalde baan).
- Door de inbedding in de buurt en wijk creëert de BVS een directe verbinding met de sociale dynamiek in de buurt. De behoeften die in de omgeving leven worden opgepakt binnen bredere samenwerking met de betrokken partners in de BVS. Hierdoor wordt de BVS ook een plek van inwoners en professionals samen; waar zij samen werken aan de positieve ontwikkeling in het gebied Heerlen Noord.
- Voor werkgevers / ondernemers biedt de BVS een directe toegang tot een nog onbenut arbeidspotentieel. Door de praktijkgerichte insteek en flexibele pragmatische werkwijze kunnen werkgevers / ondernemers zelf mee invulling geven aan de vorm en inhoud van de opleidingen. Mensen worden passend opgeleid voor het werk dat er is. Door de betrokkenheid van meerdere werkgevers/ondernemers bij een werksfeer wordt ook de onderlinge samenwerking tussen ondernemers bevorderd, waaruit nieuwe allianties kunnen groeien.
- Ook de overheid profiteert van de opbrengsten van de BVS. In financiële zin hebben die baten met name betrekking op de verlaging van de kosten door minder uitkeringen (Participatiewet). In eerste instantie een voordeel voor de gemeente en daarna vooral ook voor de rijksoverheid. De gemeente profiteert ook in bredere zin van de impact van de BVS. De BVS draagt bij aan het verkleinen van de sociale achterstand in het gebied Heerlen Noord. Het is een schakel in het creëren van een trendbreuk.

De totstandkoming en ontwikkeling van de BVS gebeurt volgens een groeimodel. Het concept krijgt veel positieve weerklank en interesse. Partijen willen graag meedenken en onderzoeken hoe ze actief kunnen participeren. Vanuit die basis wordt nu een start gemaakt met de BVS. Door te doen wordt het concept concreet. Laten zien wat de BVS bijdraagt aan de gewenste ontwikkelingen in Heerlen-Noord is cruciaal voor de verdere gesprekken met het rijk in het kader van de aanpak 'stedelijke vernieuwingsgebieden' en ook met andere partijen over mogelijke financiële bijdragen. Om dit proces te ondersteunen werkt een 'denktank' aan het opzetten van een bredere financieringsstrategie voor de BVS. Daarbij wordt zowel naar mogelijke investeerders als naar subsidieprogramma's gekeken. Een dergelijke financieringsstrategie is belangrijk in verband met het langjarige karakter van de aanpak. Bovendien ontstaat op die manier ook samenhang op financieel gebied. De beoogde multiplier wordt gericht opgepakt.

Kader

Programma Heerlen-Noord: leefgebied werk

Kernthema:

Arbeidsmarktbeleid

Bevoegdheid

Raad: wijziging begroting

Voorstel

1. Een bedrag van € 1.500.000,- beschikbaar te stellen voor de realisatie van 10 werksferen in het kader van het programma Bovengrondse Vakschool via een subsidieverlening aan de Stichting Werk voor Heerlen.
2. De bestemmingsreserve Werksferen Bovengrondse Vakschool te vormen en daarin een bedrag van € 1.479.000 in te storten.
3. De begroting van de Stichting Werk voor Heerlen structureel te verhogen met een bedrag van € 525.000,- voor de implementatie van het vakgerichte ontwikkelprogramma binnen de Bovengrondse Vakschool en de bijdrage voor 2022 af te dekken uit de algemene reserve.
4. Een krediet van € 5.200.000,- ter beschikking te stellen voor het verbouwen en verduurzamen van het pand "Emmacollege" ten behoeve van het programma Bovengrondse Vakschool.

Argumenten

1.1 *De BVS heeft positieve maatschappelijke effecten voor het individu, de buurt, de ondernemers en de overheid*

De effecten voor het individu hebben betrekking op de inkomenspositie die beter wordt waardoor ook het risico op problematische schulden kleiner wordt. Daarnaast is ook de persoonlijke ontwikkeling van betekenis. In de buurt wordt het effect van de BVS merkbaar door verbetering in de sociale cohesie, de veiligheid en netheid van de leefomgeving. Voor het bedrijfsleven ligt de winst vooral op het vlak van het vinden van het passend geschoolde werknemers. Hoewel deze effecten ook positief zijn voor de overheid, zijn er daarnaast ook nog financiële effecten. Voor de gemeente hebben die vooral betrekking op de kostenverlaging rond de Participatiewet en de verkleining van de schuldenproblematiek. Ook in het scenario waarin de BVS niet zelfvoorzienend wordt, is er sprake van een positief maatschappelijk effect.

1.2 *Via de aanpak van de BVS wordt een significante versnelling bereikt in het inlopen van de achterstand in Heerlen Noord op het leefgebied werk.*

De ambitie om de inwoners van Heerlen Noord meer kans op werk te bieden en daarmee de achterstand ten opzichte van het landelijke gemiddelde in te lopen, wordt via de BVS concreet gemaakt. Door het ontwikkelen van vakgerichte vaardigheden in werksferen die samen met werkgevers en opleidingspartners worden ingericht kunnen mensen de stap naar betaald werk zetten. Nabijheid en een laagdrempelige benadering spelen daarbij een sleutelrol.

1.3 *De werksferen zijn het hart van het programma BVS*

De werksferen zijn de kern van de BVS-aanpak en moeten dus direct in de opbouwfase worden opgezet. In 2022 moeten in elk geval de helft van de werksferen operationeel worden. De overige volgen dan in 2023. Om de vaart erin te houden, kan niet worden gewacht met uitvoering tot er meer duidelijkheid is over eventuele rijksbijdragen. Door nu een subsidie voor het totaal beschikbaar te

stellen is er de zekerheid in de uitvoering. Eventuele bijdragen van het rijk en/of andere partijen worden verrekend.

1.4 Het programma BVS draagt bij aan het verkleinen van de mismatch op de arbeidsmarkt.

In de huidige krappe arbeidsmarkt wordt de kwalitatieve mismatch tussen vraag en aanbod duidelijk zichtbaar. Een grote groep werkzoekenden, waaronder ook 50-plussers, kan de aansluiting op de gevraagde vaardigheden niet maken. Werkgevers stellen vast dat er onvoldoende aanbod is van gekwalificeerde werknemers. In de BVS komen beide samen. Binnen de werksfeer speelt de ondernemer / werkgever een actieve rol in het bieden van een arbeidsmarktrelevante opleidingscontext. De werkzoekende gaat actief aan de slag om vanuit de praktische toepassing de benodigde vaardigheden te ontwikkelen. Op die manier kan het onbenutte arbeidspotentieel worden verzilverd voor de samenleving en de regionale economie.

2.1 De bestemmingsreserve faciliteert de gefaseerde realisatie van de werksferen.

De eerste werksferen worden gerealiseerd vanaf de start van de Bovengrondse Vakschool. Bij de realisatie wordt wel meebewogen met het ritme van de betrokken werkgevers. Zij spelen een bepalende rol in de vakinhoudelijke context die via een werksfeer wordt gecreëerd. Het is belangrijk om de mogelijkheid te hebben om op kansen te kunnen inspelen en het ontwikkeltempo eventueel te versnellen. Uit deze reserve betalen we de subsidie aan WerkvoorHeerlen voor de realisatie van werksferen.

3.1 Het programma Bovengrondse Vakschool is een belangrijke aanvulling op het mens-ontwikkelprogramma van Werk voor Heerlen.

De Stichting Werk voor Heerlen geeft nu uitvoering aan de re-integratie opdracht van de gemeente Heerlen. De focus ligt daarbij op het werk-fit maken van participatiekandidaten en het ontwikkelen van basale werknemersvaardigheden. Via de Bovengrondse Vakschool wordt deze aanpak uitgebreid of gecompleteerd met een programma waarin de vakgerichte ontwikkeling van mensen centraal staat. Door een sterke verbinding te leggen in de uitvoering tussen beide programma's kunnen drempels naar actieve deelname worden verlaagd. Ook werkgevers kunnen op die manier gemakkelijker bij de hele re-integratieketen worden betrokken. Bovendien kunnen zo de uitvoeringskosten van het programma Bovengrondse Vakschool worden verlaagd.

3.2 Het exploitatiebudget creëert de randvoorwaarde voor een integrale uitvoering van het concept.

Een van de uitgangspunten achter de BVS is dat de exploitatie van het gebouw wordt gerealiseerd door de uitvoering van de werksferen. Het gebouw biedt een ontwikkelcontext waarbij de verschillende werksferen ook in samenhang opereren. In de opbouwfase zijn nog niet alle werksferen operationeel. Ook is de uitvoering binnen de opgestarte werksferen nog onvoldoende robuust om de hele exploitatie te kunnen dragen. Ook de positionering van de BVS, met name de verbinding met de buurt en de community ontwikkeling met werkgevers/ondernemers wordt binnen het exploitatiebudget opgepakt. De raming is gebaseerd op kosten voor personeel, communicatie en materialen.

3.3 *Het programma Bovengrondse Vakschool kadert binnen het meerjarige één-generatieplan van Heerlen Noord.*

Uitgangspunt is van de aanpak Heerlen-Noord is dat niet wordt gekozen voor losse projecten maar voor een samenhangende meerjarige aanpak. Het succesvol aanpakken van een problematiek die in decennia is ontstaan, vergt een langdurige, consistent volgehouden aanpak. De Bovengrondse Vakschool is een belangrijke programmatische bouwsteen in die aanpak. Het is dan ook van belang om de uitvoering structureel te borgen.

4.1 *Het beschikbaar stellen van het krediet maakt de versnelling van de BVS mogelijk.*

De BVS is benoemd als één van de versnellingsacties om het programma Heerlen-Noord aan te jagen. Door het beschikbaar stellen van dit maatschappelijk vastgoed in combinatie met een krediet voor het realiseren van de benodigde aanpassingen, kan die versnelling worden gerealiseerd. Andere passende locaties binnen Heerlen-Noord zijn niet op een dergelijke korte termijn te vinden en operationeel te maken.

4.2 *De locatie 'Emmacollege' ligt in het hart van Heerlen-Noord en biedt de benodigde ontwikkelruimte.*

Een van de cruciale aspecten van de aanpak BVS is dat het dicht in de buurt van de burgers in Heerlen-Noord moet plaatsvinden. Deze locatie sluit daar optimaal bij aan. Het pand biedt ook de mogelijkheden om de werksferen in te richten waarin de ontwikkeling en opleiding van mensen kan plaatsvinden.

4.3 *De eigendomspositie van de gemeente blijft ongewijzigd.*

De huidige boekwaarde blijft gehandhaafd. De waardevermeerdering als gevolg van de renovatie en verduurzaming komt ten goede aan de gemeente Heerlen. Voor een goede begeleiding van het gehele verbouwtraject wordt, vanuit de eigenaarsrol van de gemeente Heerlen, een coördinerend aanspreekpunt (projectleider) ingezet als linking pin tussen de Stichting Werk voor Heerlen, de verschillende betrokken gemeentelijke vakdisciplines en het college. Deze coördinator/projectleider zorgt voor de advisering rond de formele vaststelling van het DO, de voortgangsrapportage aan het college (monitoring) en de facilitering van de uitvoering; is aanspreekpunt voor de bouwmanager die door de Stichting Werk voor Heerlen wordt ingezet voor de feitelijke projectleiding van het verbouwproces. De kosten voor zowel de gemeentelijke coördinator/projectleider als de bouwmanager Werk voor Heerlen, worden afgedekt vanuit het investeringskrediet.

Tegenargumenten en risico's

1. *Financiële tegenvallers bij de opbouw en uitvoering van de BVS komen via Werk voor Heerlen voor rekening van de gemeente Heerlen.*

De Stichting Werk voor Heerlen is de kartrekker van de Bovengrondse Vakschool (BVS). Op dit moment zijn er geen andere risicodragende partijen verbonden aan het initiatief. De Stichting Werk voor Heerlen mag conform haar statuten geen weerstandsvermogen opbouwen. De volledige begroting wordt door de gemeente Heerlen gefinancierd. Dat betekent dat eventuele tekorten die bij de Stichting Werk voor Heerlen ontstaan als gevolg van het organiseren van de Bovengrondse Vakschool door de gemeente Heerlen zullen moeten worden afgedekt.

2. *De ambitie om vanaf 2025 zelfvoorzienend te zijn wordt niet gerealiseerd.*

In het projectplan van de BVS wordt de ambitie uitgesproken om vanaf 2025 zelfvoorzienend te zijn. Deze ambitie is gebaseerd op de aanname dat tijdens de voorliggende opbouwperiode een stevig netwerk van ondernemers en burgers is opgebouwd. Vanuit dat commitment zullen ondernemers en burgers tijd, energie en middelen of materialen investeren in de BVS. Het is onmogelijk om nu met zekerheid te stellen dat dit op enig moment daadwerkelijk gerealiseerd wordt in een omvang dat de exploitatiekosten daarmee worden afgedekt. In het geval dat de BVS toch niet zelfvoorzienend wordt, blijven de extra, niet afgedekte kosten voor huur en exploitatie structureel voor rekening van de gemeente Heerlen komen.

3. *Er is nog geen Definitief Ontwerp voor de verbouwing en verduurzaming.*
Het Definitief Ontwerp is nog niet vastgesteld. Daarmee is ook de onderbouwing van de kosten voor de realisatie van de verbouwing en verduurzaming nog niet definitief. Het gevraagde raadskrediet fungeert wel als taakstellende opdracht. Ingeval het niet mogelijk is om een DO vast te stellen binnen dat financieel kader zal een nieuw raadsbesluit worden gevraagd.

Kosten en dekking

1. De kosten voor de werksferen ad € 1,5 miljoen worden afgedekt uit de verkoop van gronden van WOZL. De opbrengst van deze gronden is ten gunste gekomen van alle deelnemende gemeenten. Voor de gemeente Heerlen is dit een bedrag van € 1.295.000. Daarnaast dekken wij ook een bedrag van € 184.000 af uit het positieve rekeningresultaat 2020 van de Stichting WVH. Het resterende gedeelte van € 21.000 wordt meegenomen bij de samenstelling van de meerjarenbegroting 2023 en verder. Het totale bedrag storten we in de bestemmingsreserve Werksferen Bovengrondse Vakschool.
2. De kosten van het exploitatiebudget van € 525.000 zijn niet voorzien in de begroting 2022. De kosten in 2022 worden afgedekt vanuit de algemene reserve. In de volgende jaren wordt dit bedrag meegenomen in de meer-jaren begroting van de gemeente.
3. De kapitaallasten behorende bij de investeringskrediet voor het verbouwen en verduurzamen van het pand "Emmacollege" ten behoeve van het programma Bovengrondse Vakschool nemen we mee in de begroting 2023 voor een bedrag van maximaal € 201K. Dit bedrag is gebaseerd op 30 jarige annuïtaire afschrijving. Deze kapitaallasten worden verdisconteerd in de kostprijs-dekkende huurprijs. Deze kostprijs-dekkende huurprijs, van max € 201K per jaar brengen wij in rekening bij de Stichting WvH als huurder van de locatie. De daadwerkelijk huur per jaar wordt medebepaald door de omvang van de gerealiseerde investeringen in dat jaar. De subsidiebijdrage aan WvH wordt verhoogd voor het desbetreffende bedrag, voor zover dat de huidige huurkosten van WvH overstijgt. Dit bedrag maakt geen onderdeel uit van bovengenoemd exploitatiebudget omdat de werkelijke hoogte nu nog niet kan worden bepaald.

Communicatie

Na besluitvorming zal in afstemming met de Stichting Werk voor Heerlen en de Alliantie Heerlen Noord de communicatie gebeuren. Hierbij zal zowel naar de verschillende betrokken partijen als naar de burgers van Heerlen Noord worden gecommuniceerd over deze mijlpaal.

Evaluatie

De voortgang in de realisatie van de verbouwing en verduurzaming zal middels kwartaalrapportages worden gemonitord. Dit geldt ook voor de realisatie van de werksferen.

De uitvoering van de BVS is onderdeel van het programma Heerlen-Noord. De inhoudelijke voortgang zal dan ook binnen dat kader worden opgevolgd en geëvalueerd.

Planning, procedure en uitvoering

- Er wordt een subsidiebeschikking opgesteld inzake de toekenning van de bijdrage van € 1.500.000,- ten behoeve van de inrichting van 10 werksferen. De betaalbaarstelling zal gefaseerd gebeuren, gekoppeld aan de concrete planvorming inclusief kostenplaatje per werksfeer.
- Voor het begrotingsjaar 2022 zal een extra bijdrage van € 525.000 aan de reguliere begroting Werk voor Heerlen worden toegevoegd. Vanaf 2023 kan dit in jaarlijkse begroting van Werk voor Heerlen worden meegenomen.
- In het eerste kwartaal 2022 zal het Definitief Ontwerp (DO) worden vastgesteld waarna de voorbereidingen voor de feitelijke uitvoering van de verbouwing en verduurzaming kan starten. Parallel hieraan zal op basis van het DO een huurovereenkomst met de Stichting Werk voor Heerlen worden opgesteld waarin de afspraken over de verbouwing, verduurzaming en het beheer en onderhoud worden vastgelegd.

Bijlagen

1. Plan voor de Bovengrondse Vakschool (augustus 2021)
2. Toelichting verbouwplannen 'Onderweg naar de Bovengrondse Vakschool'
3. Toelichting op de werksferen
 - 3.1 De reis door het Huis van de BVS (dec 2021)
 - 3.2 De reis door de Werksfeer 'Toezicht' (dec 2021)
 - 3.3 Lesrooster Planning Toezicht (dec 2021)
 - 3.4 PLR Toezicht SOS concept module (dec 2021)
4. 'Maatschappelijke Waarde Bovengrondse Vakschool Heerlen', Rebel
5. Effectenarena, bijlage bij 'Maatschappelijke Waarde BVS Heerlen'

Burgemeester en wethouders van Heerlen,

de gemeentesecretaris a.i.
L. Schouterden

de burgemeester,
drs. R. Wever

Dit voorstel is digitaal ondertekend en is daarom niet voorzien van handtekeningen.

raadsbesluit

De raad der gemeente Heerlen;

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 21 december 2021
registratienummer BWV-21001527;

gezien het advies van de raadscommissie ;

besluit:

Aldus besloten tijdens de vergadering van de raad van de gemeente Heerlen van

de griffier,

de voorzitter,

drs. T.W. Zwemmer

drs. R. Wever